



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III - Ambito Territoriale di Potenza

AREA IV - Gestione Personale della Scuola
U.O. n. 6 - Scuola Secondaria di I e II grado

LA DIRIGENTE

- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia d'istruzione relativo alle scuole di ogni ordine e grado, approvato con D.Lgs. n. 297/1994;
- VISTA la Legge 107/2015 e ss.mm.ii.;
- VISTO l'articolo 59, comma 9 bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, come sostituito dall'articolo 5, comma 3 quinquies, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, che ha previsto, l'emanazione di una procedura concorsuale straordinaria riservata ai docenti che, entro il termine di presentazione delle istanze di partecipazione, abbiano svolto nelle istituzioni scolastiche statali un servizio di almeno tre anni, anche non consecutivi, negli ultimi cinque anni scolastici;
- VISTO il D.M. n. 108 del 28 aprile 2022 recante "Disposizioni concernenti la procedura concorsuale straordinaria per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado su posto comune, ai sensi dell'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73";
- VISTO il D.D.G. n. 1081 del 6 maggio 2022, che bandisce la "Procedura concorsuale straordinaria di cui all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106", contenente l'allegato 1, che costituisce parte integrante del decreto e che determina il numero di posti banditi per ciascuna regione e per ciascuna classe di concorso;
- VISTO il D.M. n. 184 del 19 luglio 2022 di autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente delle scuole di ogni ordine e grado da effettuarsi per l'anno scolastico 2022/2023, secondo le consistenze allegate;
- VISTO il decreto dell'U.S.R. Basilicata n. 311 del 18/07/2022 che determina e ripartisce a livello provinciale il contingente dei posti accantonati ai sensi dell'articolo 8 comma 2 lettera d) del CCNI concernente la mobilità del personale docente, educativo ed A.T.A. per gli anni scolastici relativi al triennio 2022/23, 2023/24, 2024/25, destinati alla procedura straordinaria di cui all'art. 59 comma 9 bis del Decreto-Legge 25 maggio 2021 n. 73, convertito con modificazioni nella legge 23 luglio 2021, n. 106;
- VISTE le individuazioni dei docenti inseriti nelle graduatorie previste dall'art. 59 comma 9 bis del Decreto-Legge 25 maggio 2021 n. 73 aventi diritto alla stipula di contratto a tempo determinato;



- TENUTO CONTO del numero dei posti e delle sedi disponibili individuate per le operazioni di nomina in oggetto;
- PRESO ATTO dell'indicazione della provincia e delle sedi espresse da ciascun aspirante alla nomina in oggetto, secondo l'ordine di graduatoria ed alla luce delle preferenze indicate di accettazione della nomina a tempo determinato;
- TENUTO CONTO delle rinunce pervenute e delle surroghe effettuate;
- RITENUTO di dover procedere alle individuazioni dei docenti e delle sedi scelte da ciascun aspirante presente nelle graduatorie;

DECRETA

- Art. 1)** Per le motivazioni indicate in premessa, che costituiscono parte integrante del presente decreto, i docenti elencati nelle tabelle allegate, inseriti nelle graduatorie regionali di cui all'art. 59 comma 9 bis del Decreto-Legge 25 maggio 2021 n. 73, convertito con modificazioni nella legge 23 luglio 2021, n. 106, sono individuati quali destinatari di assunzione a tempo determinato per l'a.s. 2022/23.
- Art.2)** I docenti in elenco dovranno presentarsi nelle sedi indicate per la presa di servizio e la sottoscrizione del contratto a tempo determinato in data 01/09/2022.
- Art.3)** I Dirigenti Scolastici delle sedi di destinazione provvederanno agli adempimenti relativi alla nomina a tempo determinato e ad attivare eventuali procedure di decadenza, per mancata presa di servizio, dandone pronta comunicazione all'A.T. di competenza.
- Art.4)** Come stabilito dalla normativa, i docenti individuati partecipano, con oneri a proprio carico, al percorso di formazione, che ne integra le competenze professionali e nel corso della durata del contratto a tempo determinato svolgeranno altresì il percorso annuale di formazione iniziale e prova. A seguito del superamento della prova che conclude il percorso di formazione nonché' del superamento del percorso annuale di formazione iniziale e prova, il docente è assunto a tempo indeterminato e confermato in ruolo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2023, o, se successiva, dalla data di inizio del servizio, nella medesima istituzione scolastica presso cui ha prestato servizio con contratto a tempo determinato.
- Art.5)** Le nomine sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- Art.6)** Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei modi e termini di legge previsti dall'ordinamento.

LA DIRIGENTE

- Debora INFANTE-

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Ai docenti interessati

Ai Dirigenti Scolastici degli Istituti della provincia di Potenza e Matera

All'U.S.R. Basilicata - Ufficio I

All'A.T. di Matera

Alle OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca della provincia di Potenza e Matera

Alla RTS di Potenza

LORO SEDI

SEDE

SEDE

LORO SEDI

SEDE